

नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरण

नेपाल दूरसञ्चार प्राधिकरणका कर्मचारीहरूको (सेवाका शर्त सम्बन्धी) विनियमावली, २०७३ को विनियम ५० संग सम्बन्धित

कार्यक्षमताको मूल्याङ्कनका आधारमा हुने बढुवाका लागि

दरखास्त फाराम

कर्मचारी संकेत नं.

सूचना नं./प्रकाशन भएको मिति:-	सेवा/समूह:
बढुवा हुने पद/श्रेणी:	विज्ञापन नं.:
उम्मेदवारको नाम/थर :	
पद/श्रेणी:	
सेवा/समूह:	

१. सेवा सम्बन्धी विवरण(शुरु नियुक्ति देखि हालसम्म)

सिनं.	पद	पदको नाम/श्रेणी/सेवा/समूह	कार्यालयको नाम र स्थान	नियुक्ति वा बढुवाको मिति	वहाल रहेको मिति	असाधारण विदा बसेको अवधि		कसरी आएको	कैफियत
						देखि	सम्म		
१.	शुरु नियुक्ति पद/श्रेणी								
२	हालको पद/श्रेणी								

द्रष्टव्य:-

- १) सेवा, समूह परिवर्तन के हो स्पष्ट उल्लेख गर्ने ।
- २) बढुवाको उम्मेदवार हुन असर पर्ने कुनै कुरा छैन भनी कैफियत महलमा उल्लेख गरी दस्तखत समेत गर्ने ।
- ३) गयल कट्टी लगायत सेवा अवधि गणना नहुने कुनै विवरण भए कैफियत महलमा खुलाउनु पर्नेछ ।

२) शैक्षिक योग्यता सम्बन्धी विवरण

सिनं.	शैक्षिक योग्यता	अध्ययन अवधि		प्राप्ताङ्क/श्रेणी	शिक्षण संस्थाको नाम र ठेगाना	अध्ययनको मूल विषय
		देखि	सम्म			
१	सेवा प्रवेशको निमित्त तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता					
२	सेवा प्रवेशको निमित्त तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यता भन्दा माथिको सम्बन्धित विषयको कुनै एक अतिरिक्त उपाधि					

३. मूल्याङ्कनको लागि गणना हुने पछिल्लो ५ वर्षको का.स.मू. पेश गरेको कार्यालय:

कार्यालय र शाखाको नाम	अवधि
(क)	
(ख)	
(ग)	
(घ)	
(ङ)	

द्रष्टव्य:-

१) माथि उल्लेखित सबै उपाधिहरूको प्रमाणित प्रतिलिपी पेश गर्नु पर्नेछ ।

२) बहुवा हुने पदको लागि तोकिएको न्यूनतम शैक्षिक योग्यताको सम्बन्धमा तोकिएको शैक्षिक योग्यताको प्रमाणपत्र वा समकक्षता र सम्बद्धता निर्धारण भएकोमा सोको कागजात समेत पेश गर्नु पर्नेछ ।

माथि उल्लेखित विवरण कुनै कुरा भुटा लेखिएको वा जानजानी साचो कुरा दवाउने उद्देश्यले लेखिएको ठहरे कानून बमोजिम सजाय स्वीकार गर्ने छु भनी सहिछाप गर्ने ।

.....

दस्तखत:

कर्मचारीको नाम, थर:-

मिति:-

उपरोक्त व्यहोरा कार्यालयमा रहेको निजको रेकर्ड अनुसारको हो र यसमा निजले मेरो रोहबरमा सहिछाप गरेको ठिक हो भनी प्रमाणित गर्ने:

कार्यालयको छाप:

विभागिय/कार्यालय प्रमुखको नाम:

दस्तखत:

मिति: